№1-Ф от 09.01.2020 г.

*О внесении изменении в постановление Главы Администрации*

*местного самоуправления Моздокского района*

*от 27 декабря 2019 года №10-Ф «Об утверждении Положения*

*об оплате труда работников муниципальных бюджетных*

*образовательных учреждений Моздокского района»*

В целях приведения системы оплаты труда в соответствии с постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 24 декабря 2019 года №461 «Об оплате труда работников организаций подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия-Алания»,

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района, утвержденное постановлением Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района от 27 декабря 2019 года №10-Ф, изложив его в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Установить, что если в результате применения новых условий оплаты труда, установленных постановлением Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района от 27 декабря 2019 года №10-Ф «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района» (в редакции настоящего постановления) размер гарантированной части заработной платы работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района не может быть меньше размера гарантированной части заработной платы, установленного в соответствии с постановлением Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района от 22 сентября 2016 года №9-Ф «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района», постановлением Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района от 22 сентября 2016 года №12-Ф «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей Моздокского района».

3. Начальнику отдела по организационным вопросам и информационному обеспечению деятельности Администрации местного самоуправления Моздокского района (Савченко А.В.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Администрации местного самоуправления Моздокского района в сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить Управление образования Администрации местного самоуправления Моздокского района (Гаспарьянц Н.Н.)

Глава Администрации О. Яровой

Исп. Н. Гаспарьянц, тел. 3-24-37

*Приложение*

*к постановлению*

*Главы Администрации*

*местного самоуправления*

*Моздокского района*

*№1-Ф от 09.01.2020 г.*

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников муниципальных бюджетных**

**образовательных учреждений Моздокского района**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района, подведомственных Администрации местного самоуправления Моздокского района (далее – Организации).
2. В Организациях оплата труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Организаций, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:
3. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
4. Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
5. профессиональных стандартов;
6. государственных гарантий по оплате труда;
7. рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
8. мнения выборного органа первичной профсоюзной Организации.
9. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601»О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».
10. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.
11. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.
12. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется раздельно по каждой должности.

**II. Формирование фонда оплаты труда**

1. Фонд оплаты труда работников Организации на год формируется в соответствии с её штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.
2. Штатное расписание включает в себя должности работников данной Организации и утверждается руководителем Организации. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.
3. Фонд оплаты труда работников Организации включает в себя базовую (гарантированную) часть и стимулирующую часть.

9.1. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников Организации и включает в себя:

базовые оклады (ставки);

доплаты и надбавки.

9.2.Базовые оклады (ставки) работникам Организаций устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация) в размере 100 рублей.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников образовательных Организаций определяется по формуле:

Об = Обп+ К, где:

Об – базовый оклад (ставка);

Обп – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

К – компенсация.

9.3.Доплаты и надбавки, включаемые в базовую (гарантированную) часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Организации и рассчитываются в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Доплаты, надбавки работникам устанавливаются руководителем Организации, а руководителю Организации – Администрацией местного самоуправления Моздокского района. Конкретный размер доплаты, надбавки определяетсяс учётом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие доплаты:

1. за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Объем дополнительной работы не должен превышать половины месячной нормы часов по совмещаемой должности;
2. за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя) размер доплаты рассчитывается по формуле:

Дз = (Об +Нк)/ 72 х Чф, где:

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя);

Об – базовый оклад (ставка) учителя (преподавателя);

Нк – размер надбавки за квалификационную категорию. Для учителей (преподавателей), имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк– 2 000 рублей; для учителей (преподавателей), имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк – 4 000 рублей;

72 – норма часов учебной нагрузки учителя (преподавателя) в месяц;

Чф – фактическое количество часов, замещенных учителем (преподавателем) за месяц.

Если замещение осуществлялось свыше двух месяцев, оплата труда педагога производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию;

1. за замещение временно отсутствующего воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

Дз = (Об + Нк )/Чпр х Чф, где:

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего воспитателя;

Об – базовый оклад (ставка) воспитателя;

Нк – размер надбавки за квалификационную категорию. Для воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк - 2 000 рублей; для воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк - 4 000 рублей;

Чпр – норма часов в месяц по производственному календарю;

Чф – фактическое количество часов, замещенных воспитателем за месяц;

1. за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

Дз = Об /Чпр х Чф, где:

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя;

Об – базовый оклад (ставка) помощника воспитателя;

Чпр – норма часов в месяц по производственному календарю;

Чф – фактическое количество часов, замещенных помощником воспитателя за месяц;

1. за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;
2. за сверхурочную работу доплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;
3. за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;
4. за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер доплаты составляет от 4 до 12% тарификационной ставки (оклада). Конкретный размер доплаты устанавливается приказом руководителя Организациис учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов;
5. за выполнение функций классного руководителя в общеобразовательных Организациях при нормативной наполняемости класса не менее 25 человек – 2000 рублей.

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты рассчитывается по формуле:

2000 / 25 х Ко, где Ко - количество обучающихся в классе;

1. за проверку тетрадей (письменных работ) – 400-1100 рублей при нормативной наполняемости класса не менее 25 человек. Рекомендуемый диапазон доплаты:

математика, русский язык и литература, начальная школа – 1100 рублей;

иностранный язык (английский, немецкий, французский, испанский), физика, химия, осетинский язык и осетинская литература (родной язык и родная литература), история, обществознание, биология, география – 800 рублей;

астрономия, информатика и информационно-коммуникационные технологии, экономика, право, природоведение, основы безопасности жизнедеятельности, технология, традиционная культура осетин, музыка, ИЗО, искусство (МХК) – 400 рублей.

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты рассчитывается по формуле:

Дпр = Дд / 25 х Ко, где:

Дпр - доплата за проверку тетрадей (письменных работ);

Дд - размер доплаты, установленный в диапазоне;

25 - нормативная наполняемость класса, человек;

Ко - количество обучающихся в классе.

Если педагогический работник проверяет тетради (письменные работы) в нескольких классах, то рассчитывается средняя наполняемость класса (Ко) путем суммирования численности обучающихся в каждом классе и деления полученной суммы на количество классов, в которых педагогический работник выполняет проверку тетрадей (письменных работ).

9.4. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются:

1) за специфику работы в Организациях надбавкив следующих случаях и размерах:

педагогическим, медицинскими руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

за работу в специальных (коррекционных) образовательных Организациях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) – 1 500 рублей;

за работу в оздоровительных образовательных Организациях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении – 1 500 рублей;

педагогическим и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

за работу в образовательных Организациях, расположенных в сельской местности и малых городах Республики Северная Осетия-Алания – 1 800 рублей;

за работу в образовательных Организациях, расположенных в высокогорной местности (свыше 2000 метров над уровнем моря) – 1 000 рублей;

педагогическим работникам:

за преподавание родного языка и родной литературы и преподавание предметов на осетинском языке в полилингвальных классах– 1 100 рублей;

за индивидуальное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на дому или в медицинской организации на основании медицинского заключения – 1 500 рублей;

за работу с детьми из социально неблагополучных семей – 1 000 рублей;

за работу в классах, группах, отделениях для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, созданных в образовательных Организациях, не являющихся специальными (коррекционными) образовательными организациями – 1 500 рублей;

за работу в классах компенсирующего обучения, за реализацию программ инклюзивного образования – 1 100 рублей;

2) за наличие квалификационной категории педагогическим работникам надбавки в следующих размерах:

первой квалификационной категории – 2 000 рублей;

высшей квалификационной категории – 4 000 рублей;

3) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Народный учитель Российской Федерации» – 1500 рублей;

«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») – 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» – 1000 рублей;

«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» – 1000 рублей;

«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» – 1000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - 1000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания» – 1000 рублей;

«Заслуженный тренер Российской Федерации» - 1000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» – 1000 рублей;

медаль К. Д. Ушинского – 1000 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации» – 500 рублей;

«Отличник народного просвещения» – 500 рублей;

4) за другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников образовательных организаций – при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

9.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с локальными актами Организаций и включает в себя:

надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Размеры надбавок, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Организации по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников Организации (за исключением руководителя) утверждаются руководителем Организации на основании типовых критериев и показателей деятельности работников, утвержденных правовым актом Управления образования.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается работникам Организаций на определённый срок (месяц, квартал или полугодие) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда Организации на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя Организации) за соответствующий период).

Увольнение работника не лишает его права на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ не устанавливается: работникам Организации, получившим дисциплинарное взыскание. Работникам Организаций, с которых в порядке установленных трудовым законодательством, были сняты дисциплинарные взыскания, стимулирующие выплаты осуществляются за период с даты, снятия дисциплинарного взыскания.

Работнику имеющему дисциплинарное взыскание выплата ранее установленной надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) может быть прекращена решением работодателя в порядке, установленном локальным правовым актом образовательной Организации.

Молодым специалистам из числа педагогических работников и имеющим стаж работы менее двух лет ежемесячно производятся выплаты в размере 2 000 рублей из стимулирующей части фонда оплаты труда Организации.

К молодым специалистам относятся педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности в год окончания учебного заведения.

**III. Порядок и условия оплаты труда руководителя Организации,**

**его заместителей, главного бухгалтера**

10. Оплата труда руководителя Организации производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем Организации и Администрацией местного самоуправления Моздокского района. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

11. Оплата труда заместителей руководителя Организации и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем Организации и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Организации. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

12. Заработная плата руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера состоит из базовой (гарантированной) части, которая включает в себя базовые оклады (ставки), доплаты и надбавки, а также стимулирующей части, включающей в себя надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

13. Базовый оклад (ставка) руководителя Организации устанавливается постановлением Главы Администрации местного самоуправления в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесённых к основному персоналу возглавляемой руководителем Организации, и составляет от 1 до 2,2 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются количество обучающихся, показатели и специфика деятельности Организации.

14. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана Организация. Перечень должностей, профессий работников, относящихсяк основному персоналу Организации, установлен в приложении 2 к настоящему Положению.

15. Расчёт среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу Организации, на штатную численность основного персонала Организации.

16.Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ руководителю Организации устанавливается приказом Управления образования с учетом достижения целевых показателей эффективности работы Организации в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя Организации. Перечень целевых показателей эффективности работы Организации утверждается правовым актом Администрации местного самоуправления Моздокского района.

17. Преподавательская и иная работа руководителя в Организации, являющейся местом его основной работы, допускается с согласия Администрации местного самоуправления Моздокского района и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

18. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя устанавливаются приказом руководителя Организации на 20 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Организации. Базовый оклад (ставка) главного бухгалтера устанавливается приказом руководителя Организации на 30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Организации.

19.Заместителю руководителя, главному бухгалтеру выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя Организации в соответствии с настоящим Положением и локальными актами Организации.

20. При введении новых систем оплаты труда и их изменений (совершенствовании), в размере не меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой этим работникам до введения таких систем оплаты труда и их изменения, заработная плата должна остаться на прежнем уровне при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

**IV. Другие вопросы оплаты труда**

21. Базовые размеры окладов (ставок) работников образовательных организаций, подведомственных Администрации местного самоуправления Моздокского района Республики Северная Осетия-Алания устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

22.Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу образовательных организаций, подведомственных Администрации местного самоуправления Моздокского района Республики Северная Осетия-Алания устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

23. Оплата труда тренеров-преподавателей детско-юношеских спортивных школ, подведомственных Администрации местного самоуправления Моздокского района Республики Северная Осетия–Алания, осуществляется с учетом специфики их деятельности в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

24. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых Организацией услуг, Организация вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

*Приложение №1*

*к Положению об оплате труда*

*работников муниципальных*

*бюджетных образовательных*

*учреждений Моздокского района*

**Базовые размеры окладов (ставок)**

**работников образовательных организаций, подведомственных**

**Администрации местного самоуправления Моздокского района**

**Республики Северная Осетия-Алания**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Квалификационные уровни | Базовый размер оклада (ставки), в рублях  |
| **Профессиональная квалификационная группа** **«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»** |
| делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь; секретарь-машинистка, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню | 1 квалификационный уровень | 11 000 |
| должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 2 квалификационный уровень | 11 200 |
| **Профессиональная квалификационная группа****«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** |
| администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техники всех специальностей, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню | 1 квалификационный уровень | 11 200 |
| заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий центральным складом; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством;должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», другие должности, отнесенные к квалификационному уровню | 2 квалификационный уровень | 11 400 |
| заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню | 3 квалификационный уровень | 11 600 |
| должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 4 квалификационный уровень | 12 000 |
| **Профессиональная квалификационная группа****«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»** |
| бухгалтер; документовед; инженер; инженеры всех специальностей; менеджер; психолог; переводчик; социолог; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; юрисконсульт, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню  | 1 квалификационный уровень | 12 200 |
| должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 2 квалификационный уровень | 12 400 |
| должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 3 квалификационный уровень | 12 600 |
| должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 4 квалификационный уровень | 12 800  |
| главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера | 5 квалификационный уровень |  13 000 |
| **Профессиональная квалификационная группа****«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»** |
| начальник отдела | 1 квалификационный уровень | 13 200 |
| **Профессиональная квалификационная группа****«Должности научных работников и руководителей структурных подразделений»** |
| младший научный сотрудник, научный сотрудник; заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копировальным бюро, лабораторией (компьютерного и фото-кинооборудования, оргтехники, средств связи) | 1 квалификационный уровень | 28 800 |
| старший научный сотрудник;заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другого структурного подразделения (за исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 - 5 квалификационным уровням) | 2 квалификационный уровень | 29 000 |
| ведущий научный сотрудник;заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель бригады (группы)) | 3 квалификационный уровень | 29 400 |
| главный научный сотрудник,заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь | 4 квалификационный уровень | 29 800 |
| начальник (заведующий) обособленного подразделения | 5 квалификационный уровень | 30 400 |
| **Профессиональная квалификационная группа** **«Должности работников учебно-вспомогательного** **персонала первого уровня»** |
| вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части | 1 квалификационный уровень | 11 100 |
| **Профессиональная квалификационная группа** **«Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»** |
| дежурный по режиму; младший воспитатель | 1 квалификационный уровень | 11 200 |
| диспетчер образовательного учреждения;старший дежурный по режиму | 2 квалификационный уровень | 11 300 |
| **Профессиональная квалификационная группа** **«Должности руководителей структурных подразделений»** |
| заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 1 квалификационный уровень | 13 200 |
| заведующий структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей;начальник (заведующий, директор, руководитель управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования | 2 квалификационный уровень | 13 400 |
| **Профессиональная квалификационная группа****«Должности педагогических работников»** |
| инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по адаптивной физическойкультуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор | 1 квалификационный уровень | 13 200 |
| инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель;инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 2 квалификационный уровень | 13 400 |
| воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог – психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 3 квалификационный уровень | 13 600 |
| преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) | 4 квалификационный уровень | 13 740 |

*Приложение №2*

*к Положению об оплате труда*

*работников муниципальных*

*бюджетных образовательных учреждений Моздокского района*

# ПЕРЕЧЕНЬ

# должностей, профессий работников, относящихся

# к основному персоналу

Учитель; преподаватель; педагог-организатор; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель-сурдопедагог; педагог-психолог; воспитатель (включая старшего); педагог-библиотекарь; старший вожатый; педагог дополнительного образования (включая старшего); музыкальный руководитель; концертмейстер; руководитель физического воспитания; инструктор по физической культуре; методист (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего); инструктор по труду; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тренер-преподаватель (включая старшего); мастер производственного обучения (включая инструктора); тьютор; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего); инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (включая старшего); тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего); ассистент; старший преподаватель; доцент; профессор; заведующий кафедрой; декан факультета (директор института); главный научный сотрудник; ведущий научный сотрудник; старший научный сотрудник; научный сотрудник; младший научный сотрудник.

*Приложение №3*

*к Положению об оплате труда работников муниципальных*

*бюджетных образовательных учреждений Моздокского района*

**Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей**

**детско-юношеских спортивных школ, подведомственных**

**Администрации местного самоуправления Моздокского района**

**Республики Северная Осетия-Алания**

1. Для определения размеров заработной платы
тренеров-преподавателей руководители Организаций ежегодно на начало учебного года утверждают тарификационные списки.
2. Система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и на этапе начальной подготовки зависит от объема недельной тренировочной работы Организацией, осуществляющей спортивную подготовку и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса.
3. Размеры нормативов оплаты труда тренерского состава за подготовку одного спортсмена приведены в таблице 1.

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Этапы многолетней подготовки спортсменов | Период подготовки (лет) | Рекомендуемый размер норматива оплаты в % от базового оклада (ставки)\* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена |
| группы видов спорта |
| I | II |
| 1. | Высшего спортивного мастерства | весь период | устанавливается Организациейв пределах от 20 до 25% |
| 2. | Совершенствования спортивного мастерства | до года | до 12 | до 10 |
| свыше года | до 20 | до 18 |
| 3. | Тренировочный (этап спортивной специализации) | до 2-х лет | до 5 | до 5 |
| свыше 2-х лет | до 8 | до 7 |
| 4. | Начальной подготовки | до года | 1,5 | 1,5 |
| свыше года | 3 | 2,5 |
| 5. | Спортивно-оздоровительный |  весь период  | 1,1 | 1,1 |

1. Размеры нормативов оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей за подготовку спортсмена высокого класса приведены в таблице 2.

Таблица 2

| №п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место | Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада (ставки)\* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса |
| --- | --- | --- | --- |
|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. |
| 1.1. | Чемпионат мира | 1 | до 100 |
| 1.2. | Чемпионат мира | 2-3 | до 75 |
| Чемпионат Европы | 1-3 | до 75 |
| Кубок мира (сумма этапов или финал) | 1-3 | до 75 |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | до 75 |
| 1.3. | Чемпионат мира | 4-6 | до 65 |
| Чемпионат Европы | 4-6 |
| Кубок мира (сумма этапов или финал) | 4-6 |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 2-3 |
| Чемпионат России | 1-3 |
| Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 |
| Чемпионат мира | участие | до 40 |
| Чемпионат Европы | участие | до 35 |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 4-6 | до 35 |
| Первенство мира (юниоры) | 1-3 | до 50 |
| 1.4. | Первенство Европы (юниоры) | 1-3 | до 40 |
| 1.5. | Чемпионат России | 4-6 | до 40 |
| 1.6. | Первенство мира (юниоры) | 4-6 |
| Первенство Европы (юниоры) | 4-6 |
| Первенство России (юниоры) | 1-3 |
| Первенство мира (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 |
| Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 | до 35 |
| 1.7. | Первенство России (юниоры) | 4-6 | до 30 |
| 1.8. | Первенство России (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 |
| 1.9. | Первенство России (юноши старшей возрастной группы) | 4-6 | до 30 |
| 1.10. | Финал Спартакиады школьников | 1-3 | до 35 |
| Финал Спартакиады молодежи | 1-3 | до 35 |
| 1.11. | Чемпионаты СКФО  | 1-3 | до 30 |
| 1.12. | Чемпионаты СКФО (юниоры) | 1-3 | до 20 |
| Зональные соревнования спартакиады молодежи |
| 1.13. | Чемпионаты СКФО (старшие юноши) | 1-3 | до 15 |
| Зональные соревнования спартакиады школьников |
| 1.14. | Чемпионат Республики Северная Осетия-Алания | 1-3 | до 15 |
| 1.15. | Первенство Республики Северная Осетия-Алания (юниоры) | 1-3 | до 7 |
| 1.16. | Первенство Республики Северная Осетия-Алания (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 | до 5 |
| 2. Соревнования в командных игровых видах спорта |
| 2.1.2.2. | Чемпионат мира | 1 | до 110до 55 |
| Чемпионат Европы | 1 |
| Чемпионат мира | 2-3 |
| Чемпионат Европы | 2-3 |
| 2.3. | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1-3 | до 55 |
| 2.4. | Первенство мира (юниоры) | 1-3 |
| Первенство Европы (юниоры) | 1-3 |
| 2.5. | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 4-6 | до 40 |
| 2.6. | Первенство мира (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 |
| Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 |
| 2.7. | Официальные международные спортивные соревнования (юниоры).Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 | до 40до 35 |
| 2.8. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места:на чемпионате России | 1-3 | до 40 |
| на первенстве России (юниоры) | 1-2 |
| на первенстве России (юноши старшей возрастной группы) | 1 |
| 2.9. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места:на чемпионате России | 4-6 | до 30 |
| на первенстве России (юниоры) | 3-4 |
| на первенстве России (юноши старшей возрастной группы) | 2-3 |
| 2.10.  | За подготовку команды (членов команды), занявшей места:на официальных спортивных мероприятиях взрослых, включенных в Единый календарный план, в т. ч. на чемпионатах СКФО (за подготовку не менее 50 процентов состава команды)  | 1-3 | до 25 |
| на официальных спортивных мероприятиях юниоров, включенных в Единый календарный план, в т. ч. на чемпионатах СКФО (за подготовку не менее 20 процентов состава команды) (юниоры) | 1-3 | до 20 |
| на официальных спортивных мероприятиях юношей, включенных в Единый календарный план, в т. ч. на чемпионатах СКФО (за подготовку не менее 20 процентов состава команды) (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 | до 15 |
| 2.11 | Первенство РСО-Алания (за подготовку не менее 30 процентов состава команды) (юниоры) | 1-3 | до 15 |
| Первенство РСО-Алания (за подготовку не менее 30 процентов состава команды) (старшие юноши) | 1-3 | до 15  |

1. Требования к наполняемости групп и максимальный объем тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки (за исключением спортивно-оздоровительного) устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки.
2. При расчете тренировочных часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, следует предусматривать дополнительное количество часов для привлечения кроме основного тренера (тренера-преподавателя) и тренера (тренера-преподавателя) по общефизической подготовке, хореографа и других необходимых специалистов в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной программы спортивной подготовки. При этом оплата труда данных специалистов, работающих одновременно с одной или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), осуществляется в порядке, предусмотренном локальным актом Организации.
3. Для повышения эффективности работы по подготовке спортсменов, на основании решения руководства и тренерского совета Организации, осуществляющей спортивную подготовку, тренеры могут объединяться в коллектив. При этом результаты, показанные спортсменами, считаются результатами работы коллектива в целом. Трудовой вклад каждого тренера в результаты работы коллектива определяется ежегодно решением руководителя Организации, осуществляющего спортивную подготовку, по представлению тренерских советов организаций, осуществляющих спортивную подготовку.
4. Состав коллектива тренеров и список спортсменов, подготавливаемых коллективом, оформляется приказом руководителя Организации, осуществляющего спортивную подготовку, или приложением к соглашению о сотрудничестве между организациями, осуществляющими спортивную подготовку, и иными организациями, участвующими в реализации программы спортивной подготовки.
5. Наполняемость групп, количество обучающихся в группах на этапах подготовки определяются в соответствии с образовательными программами по видам спорта.
6. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, приведены в таблицах 3 и 4.

Таблица 3

|  |
| --- |
| Наполняемость и режим тренировочной работы спортивно-оздоровительных групп |
| Год обучения | Минимальныйвозраст длязачисления (лет) | Минимальноечисло обучающихсяв группе | Максимальное количество учебных часов в неделю | Количество учебных недель в год |
| Весь период | 6 лет | 10 чел. | 6 час. | 42 недели |

Таблица 4

|  |
| --- |
| Наполняемость групп и режим тренировочной работыГНП, ТГ, ССМ, ГВСМ |
| Год обучения (продолжительность этапа) | Минимальный возраст для зачисления | Минимальное количество занимающихся в группе | Максимальное количество занимающихся в группе | Максимальное количество часов в неделю | Требование по спортивной подготовке |
| Группы начальной подготовки  |
| 1-й год | 10-11 лет | 15 | 30 | 6 | без разряда |
| 2-й год | 11-12 лет | 14 | 28 | 9 | 3-2 юношеский разряд |
| 3-й год | 12-15 лет | 14 | 28 | 9 |
| Группы тренировочного этапа (спортивной специализации) |
| 1-й год | 12-15 лет |  | 20 | 12 | 1 юношеский разряд |
| 2-й год |  |
| 3-й год | 13-16 лет |  | 16 | 20 | 2-1 разряд |
| 4-й год |  | 1 разряд |
| Группы совершенствования спортивного мастерства |
| 1-й год | 15-17 лет |  | 12 | 24 | КМС |
| свыше 1 года | 16-21 год | 28 | КМС, МС |
| Весь период | 18 лет и старше |  | 8 | 32 | МС |

1. В учреждениях дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности выделено пять этапов спортивной подготовки: спортивно-оздоровительный этап (СОГ), этап начальной подготовки (ГНП), тренировочный этап (этап спортивной специализации) (ТГ), этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ), этап высшего спортивного мастерства (ГВСМ).
2. К спортивно-оздоровительной подготовке (СОГ) допускаются все лица, желающие заниматься спортом, не имеющие медицинских противопоказаний (имеющих письменное разрешение врача). Продолжительность этапа не ограничена, охватывает весь период занятий в группе. В группах спортивно-оздоровительной подготовки осуществляется физкультурно-спортивная и воспитательная работа, направленная на разностороннюю физическую подготовку, преимущественно оздоровительной направленности, и овладение основами технико-тактической подготовки в виде спорта.
3. На этап начальной подготовки (ГНП) зачисляются учащиеся общеобразовательных школ, достигшие 8-10-летнего возраста, желающие заниматься спортом и имеющие письменное разрешение врача-педиатра. На этом этапе осуществляется физкультурно-оздоровительная и воспитательная работа, направленная на разностороннюю физическую подготовку, овладение основами техники вида спорта, выполнение контрольных нормативов для зачисления на тренировочный этап.
4. Тренировочные группы (ТГ) формируются на конкурсной основе из здоровых и практически здоровых учащихся, прошедших необходимую подготовку не менее 1 года и выполнивших приемные нормативы по общефизической и специальной подготовке. Перевод по годам обучения в тренировочных группах осуществляется при условии выполнения контрольно-переводных нормативов по общей физической и специальной подготовке.
5. Группы совершенствования спортивного мастерства (ССМ) формируются из спортсменов, выполнивших разряд кандидата в мастера спорта. Перевод по годам обучения на этом этапе осуществляется при условии положительной динамики прироста спортивных показателей.
6. Группы высшего спортивного мастерства (ГВСМ) формируются из спортсменов, достигших результатов уровня спортивных сборных команд Российской Федерации и выполнивших норматив «Мастер спорта России».